

Pla d'Igualtat d'oportunitats

Des de la Fundació es treballa amb una política laboral que té en compte la igualtat d'oportunitats i la participació igualitària de dones i homes en els llocs de treball de l'empresa. Es vetlla per l'ús no discriminatori en el llenguatge i la comunicació corporativa.

Composició de l'equip directiu, segons sexe

66,66% dones

33,33% homes

Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

Per a afavorir la conciliació familiar la Fundació FIBS estableix les següents mesures:

- Reducció de jornada
- Flexibilitat horària segons les necessitats de cada treballador i treballadora
- Teletreball amb accés al servidor i al núvol
- Reunions telemàtiques

Mesures per a la prevenció de riscos laborals

La Fundació treballa amb una empresa especialista en prevenció de riscos laborals que estableix el següent:

Pla de contingències i pla d'actuació enfront del SARS-CoV-2 (coronavirus) que recullen les mesures de teletreball, grups de treball, ús de màscara, distància social, etc. Formació i informació anual als treballadors sobre els riscos i mesures preventives dels diferents llocs de treball, així com de les mesures d'emergències del centre. Revisió i actualització anual de l'avaluació de riscos i pla d'emergències. Visites tècniques del tècnic de prevenció de riscos laborals i reunions programades.

Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

FUNDACIÓ FAMÍLIA I BENESTAR SOCIAL es compromet a dur a terme les seves activitats en l'estricta compliment dels requeriments legislatius i normatius, tot oferint serveis conformes als estàndards més elevats en termes de protecció ambiental i seguretat. Així mateix, FUNDACIÓ FAMÍLIA I BENESTAR SOCIAL s'esforçarà per desenvolupar i adoptar solucions tècniques innovadores tendents a reduir al mínim l'impacte ambiental i a garantir els més alts nivells de seguretat.